



Påminnelse om Lex Sarah

Område	Arbetsplats
Enhetschefens namn och telefonnummer	
Efternamn och förnamn	Personnummer

Lex Sarah

Alla anställda, uppdragstagare, praktikanter, deltagare inom arbetsmarknadspolitiskt program eller motsvarande ska genast inrapportera missförhållanden eller risk för missförhållanden inom verksamheten.

Rapporteringsskyldigheten är ett led i kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av verksamheten och ska inte vara beroende av den enskildes uppfattning.

Rapporteringsskyldigheten är ett stöd för medarbetare och andra verksamma, för att alla ska kunna rapportera missförhållanden eller risk för missförhållanden utan rädsla för några följder.

Vad ska rapporteras?

Missförhållanden: utförda handlingar eller inte utförda handlingar som innebär ett hot mot eller medför konsekvenser för den enskildes liv, säkerhet, fysiska eller psykiska hälsa.

Påtaglig risk för missförhållande: uppenbar och konkret risk för missförhållande.

Avvikelse rapporteras i verksamhetssystemet Treserva. När du rapporterar en avvikelse enligt lex Sarah i systemet kryssar du i rutan ” Jag anser att avvikelsen kan vara föremål för en Lex Sarah utredning”. För rapporteringsskyldiga som inte har behörighet till Treserva sker rapportering via reservblankett. Du hittar blanketten, *Hantering av avvikelse/risk för avvikelse inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård*, i styrande dokument på intranätet. Fyll i den och lämna till din närmsta chef. Vid frågor eller behov av stöd kan du kontakta din chef eller SAS (socialt ansvarig samordnare).

Härmed bekräftas att jag tagit del av ovanstående information

Arbetstagarens namnteckning	Datum
-----------------------------	-------

Ett exemplar behålls av enhetschefen och ett exemplar lämnas till arbetstagaren.